

Mielieji, šešerius metus kartą per ketvirtį Jūs vartėte leidinį „ESF naujienos“. Kompaktiškas spaustuvės dažais kvepiantis leidinukas padėdavo trumpam sustoti ir pažvelgti į svarbiausius Europos socialinio fondo projektų rezultatus, galbūt įkvėpdavo sėkmės istorijomis, atkeliaujančiomis iš įvairių regionų, pranešdavo Europos socialinio fondo agentūros tarptautinio gyvenimo naujienas, pasakojo apie darbuotojų laisvalaikio įgyvendinamas iniciatyvas, padėdavo atsakyti į įvairius su ESF investicijomis susijusius klausimus.

Šiandien norime kalbėti dažniau ir daugiau. Norime būti arčiau, norime būti greitesni. Šiandien Jus sveikina pirmasis Europos socialinio fondo agentūros naujienlaiškis. Nuo šiol Jūsų el. pašto dėžutes jis galės pasiekti du kartus per mėnesį. Tikimės, kad jame esančios žinios bus vertingos, padės lengviau orientuotis naujienų sraute, operatyviau praneš svarbiausias ESF investicijų aktualijas. Malonaus skaitymo ir iki kitų susitikimų!

Ar Europos socialinio fondo investicijos padės išspręsti senstančios Lietuvos visuomenės problemas?

Tyrimų duomenimis, gyventojų skaičius Lietuvoje nuolat mažėja ir mūsų visuomenė sensta. 2002 m. pradžioje 55 metų ir vyresni gyventojai sudarė 25 procentus, o 2014 m. jau 31 procentą gyventojų. Senstanti visuomenė neišvengiamai veikia švietimo, socialinės apsaugos ir sveikatos sistemas, nes senėjant darbo jėgai, mažėja galimybė šias sistemas išlaikyti, o vyresnio amžiaus žmonėms teikiamų socialinių, sveikatos priežiūros ar kitokių paslaugų poreikis didėja. Tyrimai rodo ir tą faktą, kad daugelio darbdavių požiūris į vy-

resnio amžiaus darbuotojus yra neigiamas, todėl mažėja vyresnių žmonių savivertė, jie dažnai praranda norą dirbti, mokytis, tobulėti, aktyviai gyventi.

Neseniai paskelbtas kvietimas teikti paraiškas pagal 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos priemonę „54+“ pagaliau sudaro sąlygas atsigręžti į vyresnio amžiaus žmonių problemas ir jas spręsti. Projektų iniciatoriai skatins vyresnio amžiaus žmonių savanorišką veiklą, sudarys sąlygas gauti aktualią informaciją, psichologinę pagalbą. Per penkiasdešimt penkerius metus perkopę žmonės galės mokytis, aktyviau veikti būdami savanoriais. Ypač svarbu tai, kad šio amžiaus žmonės galės lengviau įsidarbinti, plėsti savo bendravimo ratą, didesį jų motyvacija, o kartu ir savivertę. [Plačiau apie kvietimą skaitykite čia](#)



Europinės lėšos padės tiek neįgaliesiems ir senyvo amžiaus žmonėms, tiek juos slaugantiems artimiesiems

Daugiau nei 16,3 mln. eurų Europos socialinio fondo (ESF) lėšų ateinančiais metais bus skirta integralios pagalbos ir namų sukūrimui ir plėtrai. Gegužės 16 dieną pasirašytos pirmosios priemonės „Integrali pagalba ir namus“ sutartys. Iš viso Lietuvoje visose savivaldybėse bus įgyvendinama net 60 tokių projektų.

Už ESF lėšas bus sukurtos ir plėtojamos socialinės globos ir slaugos namuose paslaugos, skirtos neįgaliesiems ir senyvo amžiaus žmonėms. Sergantys žmonės sulauks pagalbos savo namuose ir taip galės išvengti gydymo stacionare ar apgyvendinimo globos namuose. Projektai bus didelė pagalba ir artimiesiems – juk iki šiol daugeliui šeimos narių, kuriems tenka slaugyti neįgalųjį ar senyvo amžiaus žmogų, tekdavo atsisakyti darbo. Sergančius žmones prižiūrintiems šeimos nariams taip pat bus teikiamos išsamios konsultacijos, kurių metu jie sužinos, kaip tinkamai ir teisingai prižiūrėti sergančiuosius, slaugomus namuose. [Plačiau skaitykite čia](#)

Užsienio investuotojai turės galimybę kompensuoti dalį savo darbuotojų mokymo ir kvalifikacijos kėlimo išlaidų

Dažnai užsienio investuotojams, norintiems plėtoti savo gamybą ar paslaugas, būtina apmokyti savo įmonių darbuotojus, kelti jų kvalifikaciją. Europos socialinio fondo agentūrai paskelbus pirmąjį kvietimą pagal priemonę „Žmogiškieji išteklių Invest Lt+“, buvo

pateikta 61 paraiška. Bendra prašoma finansavimo suma siekė 12 560 170, 84 eurų, o tai kvietimo sumą viršijo net 5 kartus. Šie skaičiai rodo didelį šios srities finansavimo poreikį. Daugiausia užsienio investuotojų buvo iš Skandinavijos šalių: Švedijos (9), Danijos (8),

Norvegijos (7). Jie išsikūrė dažniausiai didžiuosiuose Lietuvos miestuose: Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje.

Iš viso pagal priemonę „Žmogiškieji išteklių Invest Lt+“ iki gegužės 16 dienos buvo pasirašytos 35 sutartys. [Plačiau skaitykite čia](#)



Europos dienos proga į atvirų durų dienas pakvietė projektas „Atrask save“

Gegužės 9 d. tūkstančiai žmonių šventė Europos dieną. Šia proga Finansų ministerija kartu su agentūromis ir projektų vykdytojais organizavo akciją „Europa mano regione“. Akcijos metu gyventojai buvo kviečiami aplankyti net 19 Europos Sąjungos lėšomis finansuojamų projektų įvairiuose Lietuvos miestuose ir miesteliuose. Džiugu, jog į atvirų durų dienas pakvietė ir ESF projektas „Atrask save“. Lietuvos darbo birža ir 68 partneriai, iš kurių yra dešimt yra teritorinės darbo biržos bei jaunimo užimtumo centrai, yra pasiryžę projekte dalyvaujantiems jaunuo-

liams sudaryti sąlygas dalyvauti savanoriškoje veikloje, suteikti motyvacijos integruotis į darbo rinką ar grįžti į švietimo sistemą.

Renginys buvo organizuojamas jaunimo centre „Mes“. Renginio metu išsamiai pristatytas projektas, teikiamos

paslaugos, jauniems žmonėms atveriamos galimybės, praktiškai išbandyti jaunimo neformalaus ugdymo metodai. Dalyviai turėjo progos susipažinti, atrasti bendrų dalykų, laisvalaikio veiklų, išpūdziais dalijosi savanoriai. [Plačiau apie projektą skaitykite čia](#)



Europos socialinio fondo agentūra intensyviai darbuojasi administruodama ES Dvynių projektą Moldovoje

Jau metus laiko vyksta intensyvus darbas įgyvendinant ES Dvynių projektą „Parama Moldovos Respublikos vals-

tybės tarnybos modernizavimui pagal Europos Sąjungos gerąją praktiką“. Lietuvos partneriai iš Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijos, Valstybės tarnybos departamento, Finansų ministerijos mokymo centro, Europos socialinio fondo agentūros ir paramos gavėjo Moldovos Respublikos vyriausybės kanceliarijos džiaugiasi pasiektais projekto rezultatais, profesionaliu ekspertų darbu ir užmegztu stipriu apibūsiu bendradarbiavimu.

Sėkmingai įgyvendintos dauguma projekto veiklų: išanalizuoti teisės aktai ir parengtos rekomendacijos dėl įstatymų bazės pataisų siekiant modernizuoti

Moldovos Respublikos valstybės tarnybą, parengtas valstybės tarnybos mokymų programos 2016–2020 m. projektas, valstybės tarnybos stebėsenos, kontrolės mechanizmų bei valstybės tarnautojų registro metodika, pagrindinių nuostatų, reguliuojančių valstybės tarnautojų mokymus, rekomendacijos, mokymų programų sudarymo ir darbo su paslaugų tiekėjais metodologija, valstybės tarnautojų mokymų metodologija, sukurtas valstybės tarnybos institucijų Personalo skyriaus specialistų tinklas, keliama jų kvalifikacija ir skatinamas tarpinstitucinis bendradarbiavimas.

